

## Skupina Sumitomo Corporation

### Prehlásenie na fiškálny rok 2020 k otázke otroctva a zneužívania ľudí

Skupina Sumitomo Corporation (SC) je odhodlaná zlepšovať svoje postupy v boji proti novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí. Toto prehlásenie bolo publikované v súlade so zákonom Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015 a tvorí prehlásenie Skupiny SC k problematike moderného otroctva a zneužívania ľudí pre fiškálny rok 2020, ktorý bol ukončený 31. marca 2021. Toto prehlásenie je schvaľované predstavenstvom SC ako materskou spoločnosťou Skupiny SC každý rok. Toto prehlásenie bolo schválené predstavenstvom SC 30. augusta 2021.

### Pozadie a organizačná štruktúra

Skupina SC je integrovaná podnikateľská skupina vyvíjajúca obchodné aktivity v širokom spektre odvetví s vyše 130 kancelármi a pobočkami vo vyše 60 krajinách a sieťou vyše 900 spoločností po celom svete. Vďaka svojej globálnej sieti a dôvere spoločností z rôznych priemyselných odvetví i zákazníkov sa Skupina SC zúčastňuje na rozmanitých obchodných aktivitách s využitím svojej korporátnej sily. Tieto obchodné aktivity zahŕňajú predaj rôznych produktov a služieb v Japonsku, import a export, trojstranný obchod a domáce a zahraničné obchodné investície. Skupina SC zamestnáva viac ako 70 000 ľudí.

Pre viac informácií o obchodných aktivitách Skupiny SC navštívte nasledujúci link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

### Opatrenia prijaté na zabránenie novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí nemajú miesto v podnikaní Skupiny SC a jej dodávateľských reťazcov

Základom činnosti Skupiny SC je obchodná filozofia spoločnosti Sumitomo, ktorá sa odovzdáva a uplatňuje vyše 400 rokov od svojho vytvorenia pánom Masatomom Sumitomom (1585-1652). Definícia poslania našej spoločnosti (Princípy riadenia a Pravidlá činnosti) vychádza z tejto filozofie a predstavuje základnú a rozhodujúcu hodnotovú normu Skupiny SC. V definícii poslania našej spoločnosti sa jasne uvádza, že Skupina SC rešpektuje osobnosť každého jednotlivca a na prvé miesto stavia integritu a zodpovedné riadenie.

V roku 2017 sme identifikovali aj našich „šesť riešení na dosiahnutie udržateľného rastu so spoločnosťou“, súbor sociálnych otázok, ktoré skupina SC považuje za dôležité, na ktoré prioritne prihliada pri riešení obchodných aktivít, ako aj výzvy, ktoré musí skupina SC pri vytváraní riešení prekonať. Skupina SC kladie dôraz na týchto „šesť riešení na dosiahnutie udržateľného rastu so spoločnosťou“ pri vývoji obchodných stratégií a v rozhodovacom procese pre jednotlivé podniky.

Skupina SC berie svoj záväzok bojovať proti modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi veľmi vážne. Nižšie uvádzame kroky, ktoré spoločnosť SC Group podnikla, aby pomohla zabezpečiť, aby v obchodnom alebo dodávateľskom reťazci spoločnosti SC Group nedochádzalo k modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi:

### Politika skupiny SC v oblasti ľudských práv

Rešpektujeme „Medzinárodný zákon o ľudských právach“ a „Deklaráciu Medzinárodných organizácií práce o základných zásadách a právach pri práci“ a fungujeme v súlade s „Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv“.

V súlade s politikou spoločnosti SC Group v oblasti ľudských práv i) sa snažíme identifikovať a predchádzať alebo zmierňovať akékoľvek nepriaznivé dopady na ľudské práva implementáciou procesov náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv, ii) ak zistíme, že postupy našej skupiny spôsobili alebo prispeli k nepriaznivému dopadu na ľudské práva, usilujeme sa prijať vhodné nápravné opatrenia, iii) budeme sa usilovať o zlepšenie a pokrok v oblasti opatrení v oblasti ľudských práv prostredníctvom angažovanosti a dialógu s príslušnými zainteresovanými stranami atď.

### **CSR akčný plán spoločnosti SC pre riadenie dodávateľských reťazcov**

Vytvorili sme akčné pokyny pre správu CSR skupiny SC pre riadenie dodávateľského reťazca. Implementáciou týchto usmernení sa snažíme dosiahnuť udržateľnú spoločnosť v spolupráci s našimi dodávateľmi, obchodnými partnermi a dodávateľmi atď., aby sme dosiahli zodpovedné riadenie hodnotového reťazca. V rámci týchto usmernení sme stanovili hodnoty ako „Rešpektovať ľudské práva a nezúčastňovať sa na porušovaní ľudských práv“ a „Predchádzať nútenej práci, detskej práci a vyplácaniu nespravodlivo nízkych miezd.“ Tieto zásady stanovujú všeobecné usmernenia, ktoré zahŕňajú naše odhodlanie bojovať proti modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi.

V prípade, že v našich dodávateľských reťazcoch zistíme porušenie týchto pokynov, vyzveme dodávateľov, obchodných partnerov alebo dodávateľov atď., aby napravili a zlepšili situáciu a podľa potreby im poskytli podporu. Ak však nedôjde k zlepšeniu situácie, starostlivo zvážime, či s nimi budeme pokračovať v obchodovaní alebo nie.

### **Zlepšenie riadenia skupiny SC**

S cieľom zahrnúť „Posilnenie riadiacich základní“ do strednodobého plánu riadenia na rok 2020 pracujeme na „Vylepšení riadenia skupiny SC“ zameranom na zlepšenie kvality podnikania a podnikovej hodnoty prostredníctvom internej kontroly všetkých konsolidovaných dcérskych spoločností. Konkrétne sme zaviedli rámec riadenia, ktorý používa štandardný nástroj SC Group s názvom: Základné prvky na vizualizáciu stavu vnútornej kontroly každej spoločnosti v skupine a riešenie problémov identifikovaných prostredníctvom „dialógu“ s materskou spoločnosťou.

Medzi základné prvky patria „Rešpektovanie ľudských práv“, „Riadenie práce, Zdravie, Bezpečnosť a Životné prostredie“ a „Riadenie dodávateľov“. V prípade vzniknutia porušenia niektorých z opatrení, reagujeme s ohľadom na obchodnú povahu situácie a regionálne podmienky. Pravidelným monitorovaním budeme pokračovať v práci na predchádzaní modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi v obchodných alebo dodávateľských reťazcoch spoločnosti SC Group ďalším zlepšovaním riadenia vzhľadom na jej obchodnú povahu a regionálne podmienky.

### **Manažment sociálnych a environmentálnych rizík v individuálnom projekte**

S cieľom podporiť riadenie sociálnych a environmentálnych rizík pre každý podnik, s prihliadnutím na povahu podnikania a charakteristiky regiónu, v ktorom pôsobí, sme vytvorili systém riadenia, ktorý pri rozhodovaní o novej investícii zohľadňuje sociálne a environmentálne vplyvy, využitím hodnotiaceho listu pre sociálne a environmentálne riziká a tým, že sa na rokovaní zúčastní oddelenie podnikovej udržateľnosti, špecializovaná organizácia pre sociálne a environmentálne otázky.

Po implementácii každej investície sledujeme stav riadenia sociálnych a environmentálnych rizík a v prípade akýchkoľvek problémov budeme pracovať na zlepšeníach podľa charakteristík podnikania.

## Aktívny záväzok voči Globálnemu paktu OSN

Podpísali sme globálny pakt OSN a deklarovali sme podporu 10 princípov v marci 2009 ako materská spoločnosť skupiny SC. Táto medzinárodná iniciatíva súvisiaca s udržateľnosťou zdieľa rovnaké hodnoty ako naše vyhlásenie o poslaní spoločnosti. Našou účasťou v Global Compact sme sa zaviazali k ďalšiemu zvyšovaniu firemnej hodnoty neustálym hľadaním oblastí našich obchodných aktivít, ktoré je možné vylepšiť vzhľadom na hodnoty presadzované 10 zásadami. Na globálny pakt OSN sa odvoláva aj proces interného auditu skupiny SC.

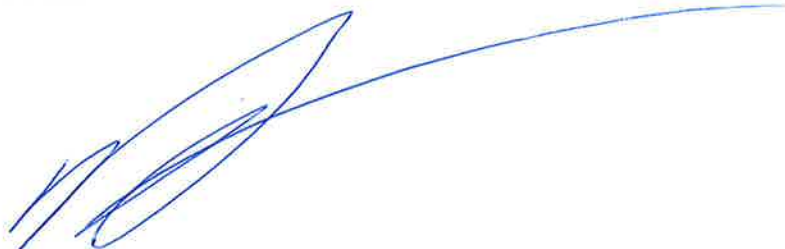
### Školenie

Aby sme zvýšili naše povedomie najmä o modernom otroctve, využili sme bezplatný e-Learning americkej mimovládnej organizácie o zodpovednosti dodávateľského reťazca v oblasti nútenej práce a obchodovania s ľuďmi, ako užitočný vzdelávací materiál, ktorý je jedným z uvedených nástrojov na tému „Transparentnosť v dodávateľskom reťazci, praktický sprievodca publikovaný britským ministerstvom vnútra.

Pretože skupina SC podniká v rôznych odvetviach, rôzne riziká sa líšia, kľúčovou prioritou však zostáva odstránenie všetkých prípadov moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi.

Nadálej budeme vyvíjať úsilie zamerané na zabezpečenie toho, aby v našom obchodnom a dodávateľskom reťazci neexistovalo žiadne moderné otroctvo alebo obchodovanie s ľuďmi, akejkoľvek formy.

8.9.2021



Yuki Ura

Generálny riaditeľ  
Summit Motors Slovakia, spol. s r.o.

## Sumitomo Corporation Group

### Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2020

Sumitomo Corporation (SC) Group is committed to improving its practices to combat modern slavery and human trafficking. This statement has been published in accordance with [the UK Modern Slavery Act 2015](#) and constitutes SC Group's modern slavery and human trafficking statement for the fiscal year 2020 ended March 31, 2021. The statement has been approved by the board of directors of SC as the parent company of SC Group every year. This statement was approved by the board of directors of SC on August 30, 2021.

#### Background and organisational structure

SC Group is an integrated corporate group committed to business activities in a wide range of industries with around 130 offices and subsidiaries in over 60 countries and a network of over 900 group companies worldwide. With its global network and based on trust from companies in various industries and from consumers, SC Group engages in multifaceted business activities by making the most of its Integrated Corporate Strength. These business activities include sales of a variety of products and services within Japan, import and export, trilateral trade, and domestic and international business investments. SC Group employs over 70,000 people.

For more information on SC Group's business overview, please visit the following link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

#### Steps taken to ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business and supply chains

At the core of SC Group lies [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [Our Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

We also identified our ["Six Material Issues to Achieve Sustainable Growth with Society"](#) in 2017, a set of social issues that SC Group regards as important and should prioritize addressing through its business activities as well as the challenges SC Group needs to overcome in creating solutions. SC Group positions these material issues as an important factor in developing business strategies and in the decision-making process for individual businesses.

SC Group takes its commitment to tackling modern slavery and human trafficking very seriously. We set out below the steps SC Group has taken to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business or supply chains:

#### [SC Group's Human Rights Policy](#)

We respect ["the International Bill of Human Rights"](#) and [the International Labor Organization's "Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work"](#), and we operate in accordance with ["the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights"](#).

In line with SC Group's Human Rights Policy, i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) where we identify that our group's practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavor to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

#### SC Group's CSR Action Guidelines for Supply Chain Management

We have established the SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management. Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, we set out its values to "Respect human rights and not to be complicit in human rights abuses" and to "Prevent forced labor, child labor and the payment of unfairly low wages." These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to combating modern slavery and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

#### Enhancement of SC Group Governance

In order to embody "Reinforcement of Management Bases" in the Medium-Term Management Plan 2020, we are working on "Enhancement of SC Group Governance" aiming to improve business quality and corporate value through internal control for all consolidated subsidiaries. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through "dialogue" with the parent company.

The Basic Elements include "Respect for Human Rights", "Labor Management, Health, Safety and the Environment", and "Supplier Management", and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions. Through regular monitoring, we will continue working to prevent modern slavery and human trafficking in SC Group's business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

#### Social and Environmental Risk Management in Individual Project

In order to promote social and environmental risk management for each business, taking into account the nature of the business and the characteristics of the region where it operates, we established a management system that considers social and environmental impacts when making decision on a new investment, by utilizing an assessment sheet for social and environmental risks, and by having the Corporate Sustainability Department, a specialized organization for social and environmental issues, participate in the process of deliberations.

After the implementation of each investment, we monitor the status of social and environmental risk management and if any issues arise, we will work for improvements according to the characteristics of the business.

Active commitment to the UN Global Compact

We signed the UN Global Compact and declared its support for the 10 principles in March 2009 as the parent company of SC Group. This international sustainability related initiative shares the same values as our Corporate Mission Statement. With our participation in the Global Compact, we have committed ourselves to further increasing corporate value by constantly seeking out areas of our business activities that can be improved in light of the values advocated by the 10 principles. The UN Global Compact has been referred also through the internal auditing process of SC Group.

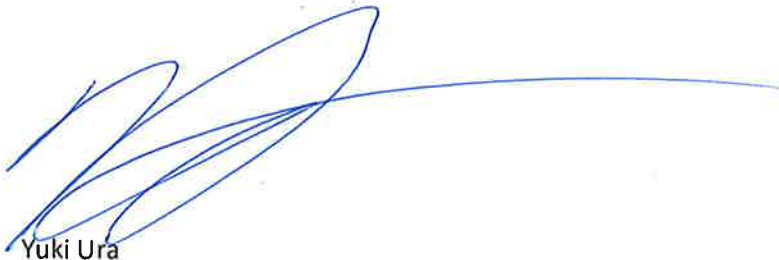
Training

In order to raise our awareness especially about modern slavery, we have utilized an American NGO Verite's free e-Learning of Supply Chain Accountability on forced labor and human trafficking as a useful training material, which is one of the referred tools on 'Transparency in Supply Chains: A Practical guide' published by UK Home Office.

Since SC Group conducts a wide range of business in multiple sectors, the associated risks vary, however the eradication of any instances of modern slavery and human trafficking remains a key priority.

We will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

8.9.2021



Yuki Ura

Managing Director  
Summit Motors Slovakia, spol. s r.o.